

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		CÓDIGO	SST-POL-032
	GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		VERSIÓN	1
	PROCESO		FECHA	23-nov-19

AREA	FACTOR DE RIESGO
Logística	<p>Biomecánico: Exposición a ruido emitidos por los vehículos montacargas, planchones, camión canasta... Además, otros factores externos como el tráfico a la hora de transportar la carga y la zona en donde se desarrolle la labor.</p> <p>Físico: Manipulación manual de cargas: Movimiento de cierto tipo de mercancías manualmente, para acomodar la carga en la máquina. Condiciones de seguridad: Accidentes de tránsito, trabajo en alturas.</p>

Parágrafo. A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en Accidente de Trabajo o Enfermedad Laboral, la empresa ejerce medidas de prevención y control como: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, administrativos y en última instancia suministro de equipos y elementos de protección personal.

Artículo 5. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las estrategias, acciones y actividades propias del SG-SST para la consecución de los objetivos y metas establecidos en dicho Sistema de Gestión y que sean concordantes con el presente reglamento:

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		CÓDIGO	SST-POL-032
	GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		VERSIÓN	1
	PROCESO		FECHA	23-nov-19

Artículo 6. La empresa ha implementado un proceso de inducción y reinducción de los trabajadores sobre las actividades que deben desempeñar, capacitándolos respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vayan a realizar.

Artículo 7. La empresa se compromete a dar estricto cumplimiento a las disposiciones contenidas en los artículos 44 y 45 de la Constitución Política de Colombia, el convenio 138, el Literal d) del artículo 3 del convenio 182 de la OIT, la Ley 12 de 1991, la Resolución 3597 de 2013 y la Resolución 1796 de 2018 entre otras normas respecto a la protección de los derechos de los niños y la prohibición de realizar actividades laborales que atenten contra su óptimo desarrollo.

Artículo 8. Este Reglamento permanecerá exhibido en por lo menos en dos lugares visibles de los lugares de trabajo.

Edgar F. Torres Pérez
Gerente General



MONTACARGAS TORRES S.A.S.
“REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO”

	REGlamento de Higiene y Seguridad Industrial		CÓDIGO	SST-POL-032
	GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		VERSIÓN	1
	PROCESO		FECHA	23-nov-19

NIT	901.088.431-8
Nombre o razón	MONTACARGAS TORRES S.A.S.
Departamento	Santander
Ciudad	Girón- BGA
Dirección	Km 1,5 Anillo vial, Girón-Floridablanca
Teléfono	316-869-90-11
Nombre ARL	ARL Positiva
Clase de Riesgo	V
Actividad económica	Alquiler y arrendamiento de todo tipo de maquinaria, equipos y bienes tangibles.

Prescribe el presente reglamento, contenido en los siguientes términos:

Artículo 1. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979 Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994, Resolución 1956 de 2008, Resolución 1401 de 2007, Decreto 2346 de 2007 modificada por la Resolución 1918 de 2009, Resolución 1111 de 2017, Ley 1562 de 2012

	REGlamento de Higiene y Seguridad Industrial		CÓDIGO	SST-POL-032
	GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		VERSIÓN	1
	PROCESO		FECHA	23-nov-19

Decreto 723 de 2013, Decreto 1072 de 2015 Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, y demás normas que con tal fin se establezcan.

Artículo 2. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, el Artículo 63 del Decreto 1295 de 1994, Decreto 1072 de 2015, Resolución 1111 de 2017, entre otras.

Artículo 3. La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 Libro 2, Parte 2, Título 4, capítulo 6, que contempla, como mínimo, los siguientes aspectos:

- Alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. Organización del SG-SST.
- Programa de capacitación en SST. Documentación del SG-SST.
- Conservación de los documentos.
- Comunicación.
- Planificación
- Aplicación
- Aspectos Estratégicos
- Auditoría y revisión de la alta dirección
- Mejoramiento

	REGlamento de Higiene y Seguridad Industrial		CÓDIGO	SST-POL-032
	GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		VERSIÓN	1
	PROCESO		FECHA	23-nov-19

De igual manera y dando cumplimiento a las disposiciones de la Resolución 1111 de 2017, se cumplirá con las siguientes fases, de acuerdo a los términos establecidos:

1. Evaluación inicial
2. Plan de mejoramiento conforme a la evaluación
3. Ejecución
4. Seguimiento y plan de mejora
5. Inspección, vigilancia y control (Corresponde a los organismos de vigilancia y control).

Artículo 4. Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente, por:

AREA	FACTOR DE RIESGO
Financiera, comercial	Biomecánico: Posturas prolongadas: Al realizar trabajos de oficina, estos son realizados detrás de un escritorio y obligan al trabajador a mantener una misma posición sentado. Movimiento repetitivo: De mano y muñeca, al manipular equipos de cómputo. Psicosocial: Condiciones de la tarea: Carga mental, definición de roles, relaciones con el personal de la empresa y clientes, cumplimiento de metas.